

# Arbetsmiljöpolicy

**CaSteMa AB, företagsledningen och samtliga medarbetare, har ett gemensamt ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat.**

**Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas som en naturlig del av det dagliga arbetet och regelbundet följas upp så att beslutade åtgärder följs upp.**

VD ansvarar för att arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt svensk arbetsmiljölagstiftning och i enlighet med företagets arbetsmiljöpolicy.

För det löpande arbetsmiljöarbetet ansvarar företagets arbetsledning.

Vi ska:

- Aktivt arbeta för att öka kunskapen och höja medvetandet kring arbetsmiljöfrågor hos alla medarbetare.
- Arbeta förebyggande för att inte utsätta medarbetare för ohälsa eller olycksfall.
- Eftersträva att använda teknik/utrustning som minimerar olycksfallsrisk.
- Sträva efter att ge medarbetare möjlighet att påverka sin arbetssituation.
- Ha ett arbetsmiljöarbete i ständig förbättring.
- Kontinuerligt uppdatera företagets förarhandbok med beslutade åtgärder. I förarhandboken beskrivs företagets arbetsmiljöpolicy mer utförligt.

Uppstår arbetsmiljöproblem av teknisk, medicinsk eller annan art där företaget behöver anlita extern kunskap anlitas efter samråd mellan VD, arbetsledning, skyddsombud och medarbetare företagshälsovård.

Policy antagen av företagsledning 2024–01

Stefan Karlsson  
VD

Sven-Åke Spets  
Regionalt Skyddsombud